



J13/60/05.02.1991; C.U.I.: RO 1883902
Sediul: Str. Industriala nr. 8, Constanța
Cont: RO23BTRL01401202694292XX
Banca: Transilvania Constanta
Tel./Fax : 0241-618581; 0241-694863
Nr. 61421 / 10.05.2019

Catre,

Consiliul Local al Municipiului Constanta

Consiliul de Administratie al Regiei Autonome de Transport in Comun Constanta

**Raport anual privind remuneratiile administratorilor si directorilor Regiei Autonome
Transport in Comun Constanta pentru anul 2018**

Conducerea executiva a Regiei Autonome de Transport in Comun Constanta (RATC) prezinta urmatoarele informatii privind remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor in cursul exercitiului financiar 2018.

Politica si criteriile de remunerare ale membrilor Consiliului de Administratie si ale directorilor RATC Constanta au avut la baza urmatoarele:

- Prevederile OUG nr. 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotararile Consiliului Local Constanta nr. 344/31.10.2017, 413/27.11.2017, 50/15.02.2018, 70/23.03.2018 si 440/31.10.2018 de numire a membrilor Consiliului de Administratie;
- Ordinele nr. 1180/26.01.2018 si 3048/06.09.2018 emise de Ministerul Finantelor Publice in urma desemnarii reprezentantilor MFP in Consiliul de Administratie al RATC;
- Hotararea Consiliului Local Constanta nr. 143/25.04.2018 privind aprobarea Planului de administrare al RATC Constanta;
- Contractele de mandat incheiate de administratori cu Consiliul Local si cele incheiate de Consiliul de Administratie cu directorii regiei.

Consiliul de Administratie:

Pentru indeplinirea mandatului, membrii Consiliului de Administratie, in baza contractelor de mandat incheiate, au primit de la RATC Constanta o indemnizatie fixa lunara in valoare de 2.996 lei.

Membrii Consiliului de Administratie nu au beneficiat de o componenta variabila a remuneratiei.

Directorii:

Directorii RATC, numiti conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice au dreptul la urmatoarele remuneratii:

1. Indemnizatie fixa lunara:

Directorul General a beneficiat de o indemnizatie bruta fixa lunara – stabilita prin contractul de mandat - de 15.086 lei pentru perioada 01.01.2018-05.02.2018 si 17.976 lei pentru perioada 05.02.2018-31.12.2018.

Directorul Economic a beneficiat de o indemnizatie bruta fixa lunara – stabilita prin contractul de mandat - de 12.069 lei pentru perioada 01.01.2018-05.02.2018 si 14.980 lei pentru perioada 05.02.2018-31.12.2018.

Directorul Tehnic a beneficiat de o indemnizatie bruta fixa lunara – stabilita prin contractul de mandat - de 14.980 lei pentru perioada 01.10.2018-31.12.2018.

2. Componenta variabila – calculata si platita anual, proportional cu durata contractului de mandat, in functie de gradul de realizare a obiectivelor si indicatorilor cheie de performanta stabiliti pentru componenta variabila, in valoare de maxim 6 indemnizatii fixe lunare. Componenta variabila se incaseaza dupa aprobarea situatiilor financiare anuale.

Remuneratia fixa a administratorilor, remuneratia fixa si cea variabila a directorilor general, economic si tehnic s-au incadrat in prevederile legale ale OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, care precizeaza ca:

- indemnizatia fixa lunara a membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administratie nu poate depasi de doua ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate al regiei, comunicat de INS;
- indemnizatia fixa lunara a membrilor executivi ai Consiliului de Administratie nu poate depasi de sase ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate al regiei, comunicat de INS;
- remuneratia directorilor nu poate depasi nivelul remuneratiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administratie;
- componenta variabila a fost stabilita pe baza recomandarilor expertului independent in recrutare resurse umane ale carui servicii au fost contractate pentru derularea procedurii de selectie a directorilor pentru regia autonoma;

Nu au fost negociate prin contractele de mandat scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

Nu au fost negociate prin contractele de mandat bonusuri anuale sau alte avantaje nebanesti.

Prin contractele de mandat ale directorilor au fost negociate perioade de preaviz de 30 de zile in caz de renuntare a mandatarului la mandatul incredintat sau in caz de revocare a mandatului de catre mandant.

In cazul revocarii fara justa cauza a mandatului directorilor, RATC va plati mandatarului daune-interese compuse din valoarea remuneratiei la care ar fi avut dreptul pana la finalizarea contractului de mandat, la care se adauga remuneratia calculata pentru inca sase luni.


Director General Nicolae-Bogdan NITA

Director Economic Mariana SOCEANU

Director Tehnic Gevat BARI